



รายงานติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
ตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๕- ๒๕๒๗๓๒



รายงานติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
ตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๕- ๒๕๒๗๓๒

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งได้ดำเนินการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ไปแล้วนั้น

เพราะฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลระเว โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามสิ่งที่สมาคมด้วย ๔ เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลระเว จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองการบริหารส่วนตำบลระเวทราบ

คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑๕
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐
ส่วนที่ ๔ สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๘
➤ แบบการกำกับจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	
➤ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละเวตามแผนงาน	
(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	
(๒) สรุปรายงานผลการดำเนินการ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
➤ สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการ (จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และ	
จากจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ส่วนที่ ๕ สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางการพิจารณา ๔๕	
การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา	
ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพื่อประชาชนทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ แต่อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยให้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน จึงต้องมีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขึ้น ตามกระบวนการพิจารณาจากประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ร่วมกันจัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้ต่อไป และเพื่อให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกัน ให้เกิดความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สามารถเชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ และในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ เพราะฉะนั้น จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งได้ดำเนินการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับที่ ๑ และ ๒ และแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑ ไปแล้วนั้น เพราะฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลระเว โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

“ระบบติดตาม” เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือเบี่ยงเบนไปเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้าม หากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูงานเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่เป็นจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วน

เป็นกระบวนการ...

เป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผน ยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบ ต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การ ตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่า เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผน แบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลา ในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็น การวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อม ของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การ ติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับ จากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการ เปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือ ยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่า ต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและ ประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงาน ราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตาม การกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนด ทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิด ความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การ วางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้ มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อ พบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้าย เมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการ ปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ (แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ วรรค ๒ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลระเว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลระเวตามระเบียบดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งที่ ๕๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

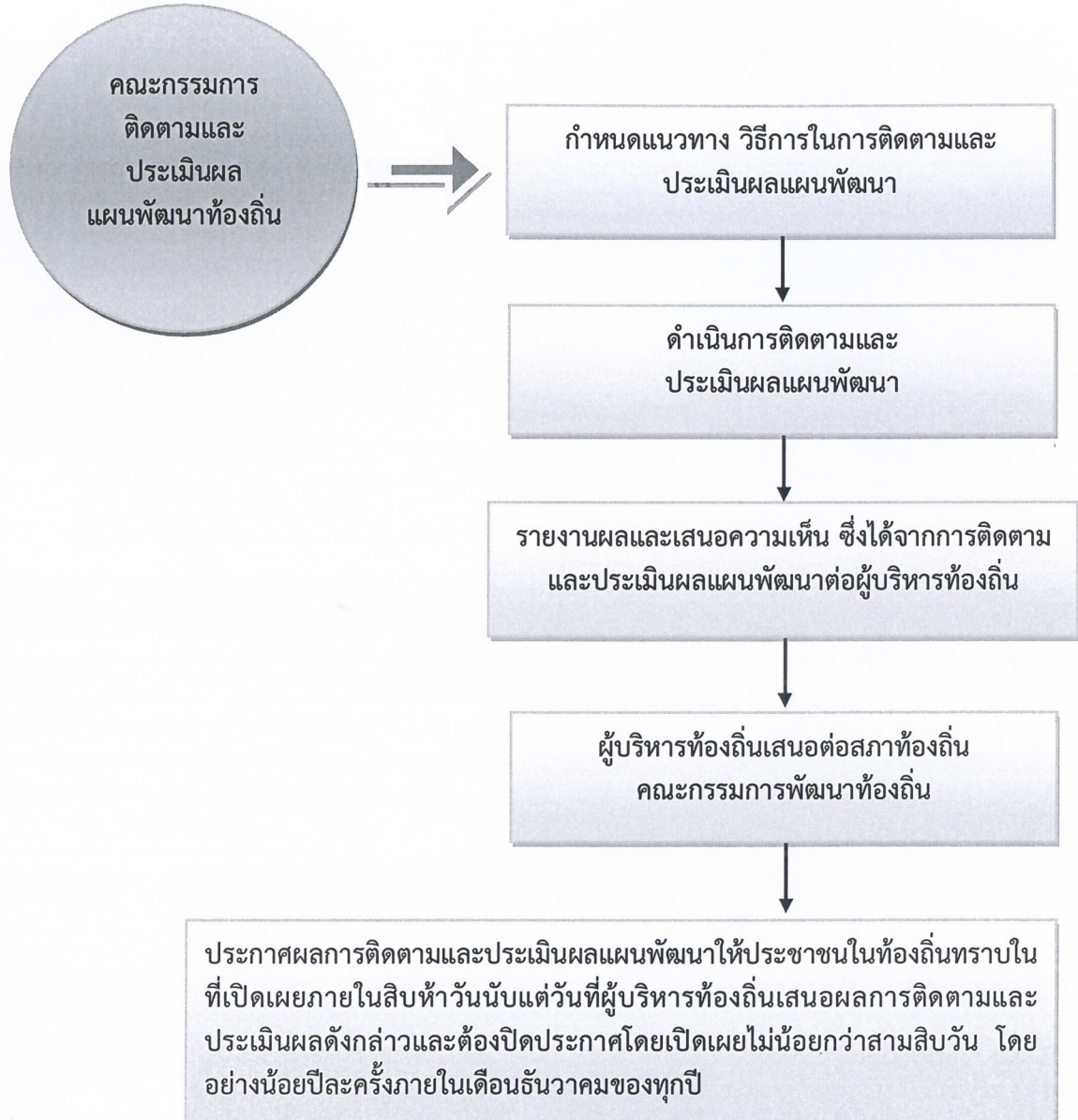
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกับประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ และคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาบนพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัด...

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยปลอดการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่นในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตเทศบาลนั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลและเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

การวิเคราะห์...

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งที่เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และแก้ไข

๕.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาละปีปัจจุบัน

๕.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

➤ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้/

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๔ ข้างต้น)

(๓) หาระยะเวลา...

(๓) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนาเป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นเป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องดำเนินการการวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ (Quantity) โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑.๑) แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑.๒) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-plan : Electronic Plan)

(๒) การวัดผลในเชิงคุณภาพ (Quality) มีการวัดผลดังนี้

(๒.๑) แบบการกำกับกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒.๓) การติดตามและประเมินผลโครงการตาม การเบิกจ่ายงบประมาณ คงเหลือ และผลสำเร็จของโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒.๔) การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์กรในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละเวในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละเวในแต่ละยุทธศาสตร์

(แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

- ๑) ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละเว

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเชษฐา ฝักทอง	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๒ บ้านชุมชนสิบสอง)
๒	นายเดชา ชิงพรม	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒ บ้านระเวใต้)
๓	นายสีจัน พรมสังข์	กรรมการ (สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐ บ้านนาจาน)
๔	นางศิริณี เหนียวพันธ์	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๘ บ้านระเวกลาง)
๕	นางประกวนจิต ไพโรจน์	กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๓ บ้านระเวเหนือ)
๖	นางละมัย สุดโคตร	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๕ บ้านดอนหวาย)
๗	นายไพฑูรย์ พิมพ์ภรณ์	กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๗ บ้านคำผ่าน)
๘	ผอ.ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ เกษตร	กรรมการ (ผู้แทนภาคราชการ/และรัฐวิสาหกิจ)
๙	พัฒนาการประจำตำบลละเว	กรรมการ (ผู้แทนภาคราชการ/และรัฐวิสาหกิจ)
๑๐	นางอัญชลี สุวรรณภูมิ	กรรมการ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)
๑๑	นางสาวยุภาพร พุ่มแก้ว	กรรมการ (หัวหน้าสำนักปลัด)

๑๐. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละเว

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางนภัทร ศิริบุรณ์	ประธานอนุกรรมการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)
๒	นางสาวชลัญญา แสงทอง	อนุกรรมการ (ผช.นักวิเคราะห์ฯ)

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ที่ตั้งของหมู่บ้านในตำบลระเว

ตำบลระเว ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑ บ้านนาแก

หมู่ที่ ๒ บ้านระเวใต้

หมู่ที่ ๓ บ้านระเวเหนือ

หมู่ที่ ๔ บ้านบ้านนาจาน

หมู่ที่ ๕ บ้านดอนหวาย

หมู่ที่ ๖ บ้านคำจาน

หมู่ที่ ๗ บ้านคำผ่าน

หมู่ที่ ๘ บ้านระเวกลาง

หมู่ที่ ๙ บ้านดอนกลาง

หมู่ที่ ๑๐ บ้านนาจาน

หมู่ที่ ๑๑ บ้านระเวใหม่

หมู่ที่ ๑๒ บ้านระเวกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

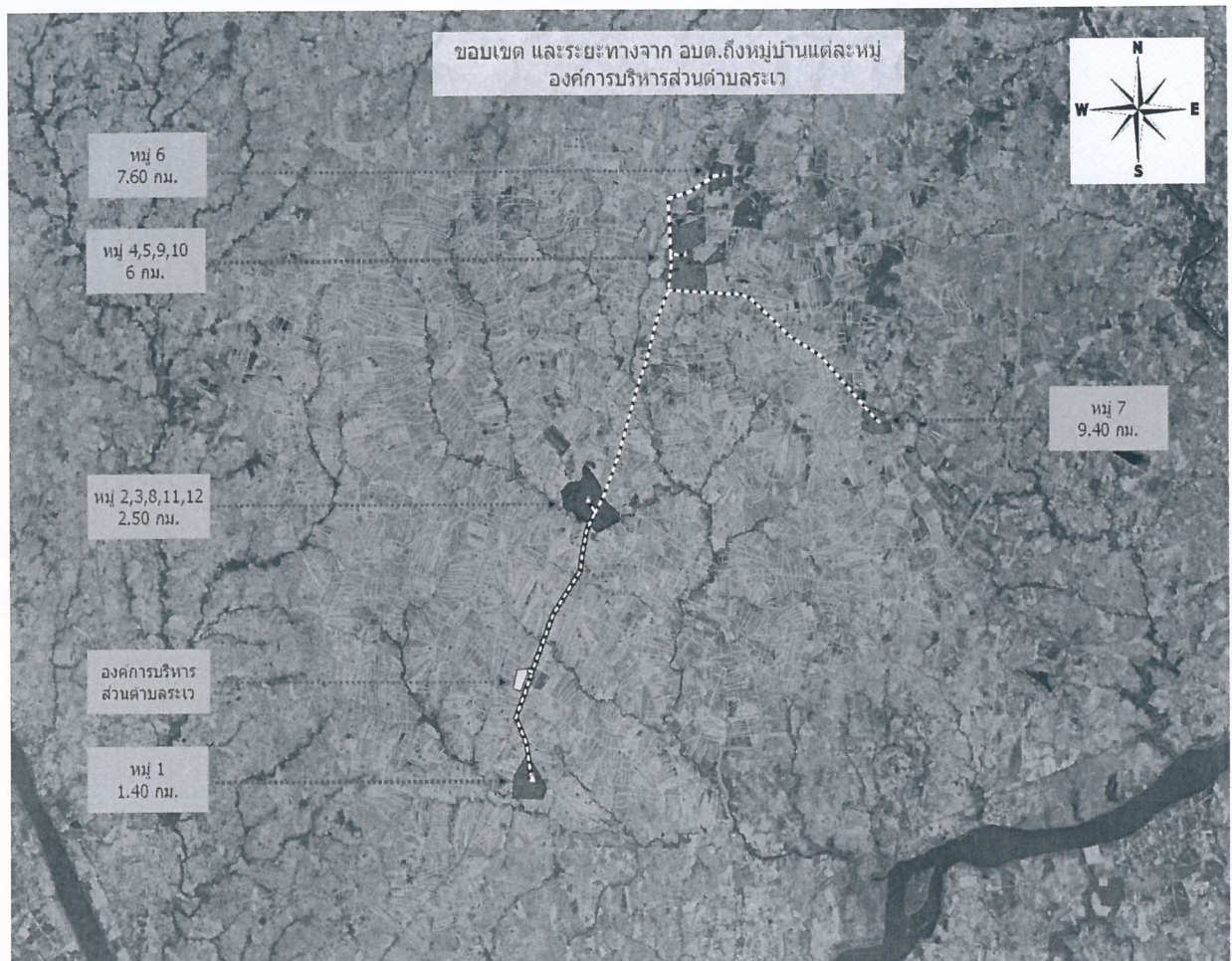
(ปัจจุบันเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว ตั้งอยู่ที่ บ้านนาแก หมู่ ๑ ตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี อยู่ทางทิศเหนือของอำเภอพิบูลมังสาหาร ห่างจากอำเภอพิบูลมังสาหาร ๘ กิโลเมตร ถนนสายพิบูลฯ-ศรีเมืองใหม่(ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๓๐)อยู่ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานีประมาณ ๕๕ กิโลเมตร มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๔๙ ตารางกิโลเมตร(๓๐,๘๔๑ ไร่)

- โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๒๕๒๗๓๑, ๐๔๕ - ๒๕๒๗๓๒

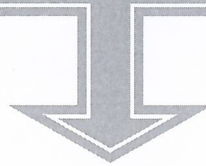
- โทรสาร ๐๔๕ - ๒๕๒๗๓๒

แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี



โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระเว



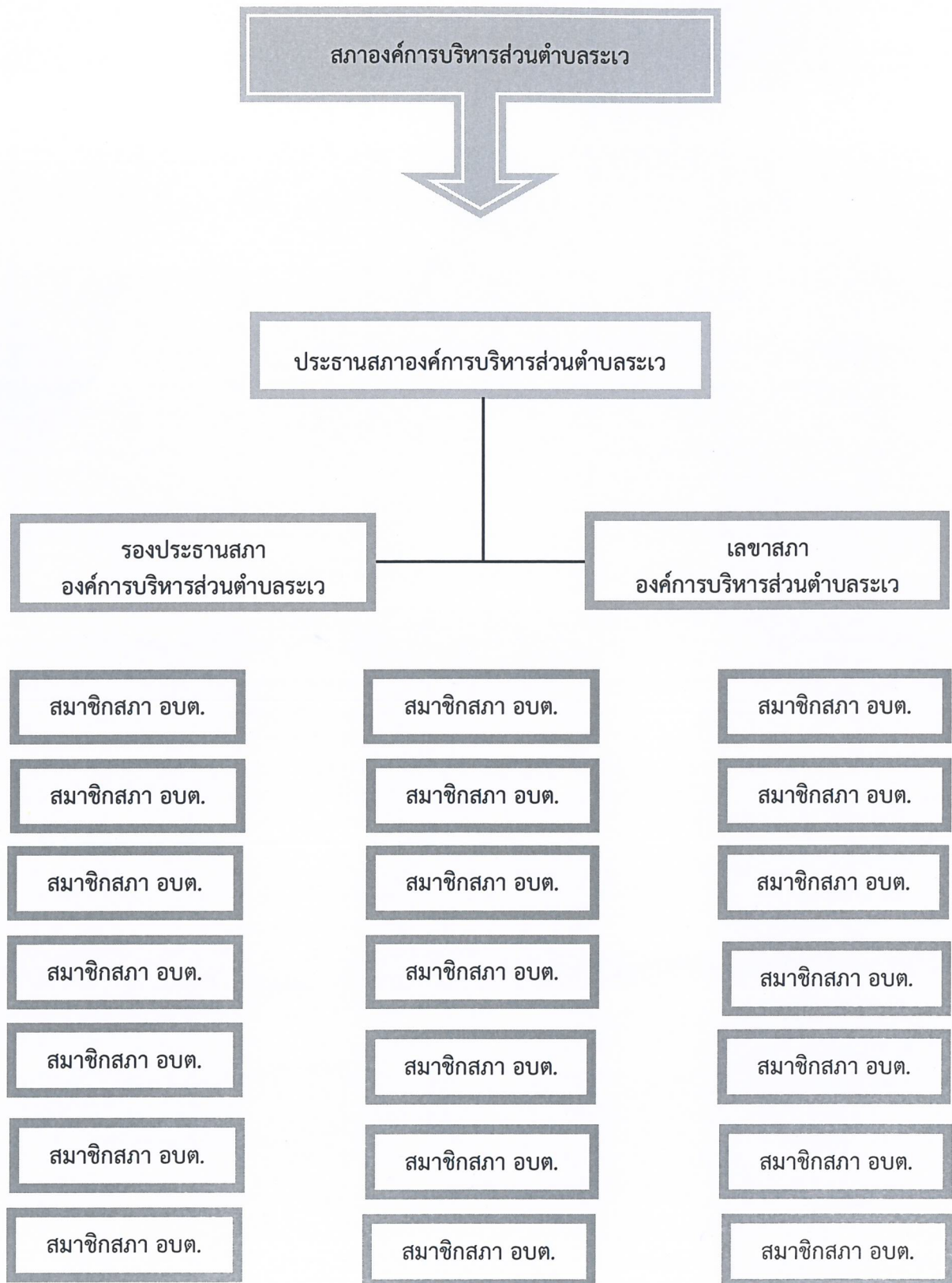
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลระเว

รองนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

รองนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

เลขานุการนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

สภาองค์การ...



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (จำนวน ๕ สำนัก/กอง)	
พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้าง
๑. สำนักปลัด	
(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) หัวหน้าสำนักปลัด (๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔) นักทรัพยากรบุคคล (๕) นิติกร (๖) เจ้าพนักงานธุรการ (๗) เจ้าพนักงานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ (๒) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๓) ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๔) ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (๕) ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ ตำแหน่ง (๗) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงานทั่วไป (นักการภารโรง) (๒) คนงานทั่วไป (แม่บ้าน) (๓) คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) (๔) คนงานทั่วไป (พนักงานตกแต่งสวน) (๕) คนงานทั่วไป (คนงานทั่วไป)
๒. กองคลัง	
(๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (๒) หัวหน้าฝ่ายการเงิน (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี (๔) เจ้าพนักงานพัสดุ (๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงานทั่วไป (คนงานทั่วไป)
๓. กองช่าง	
(๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (๒) นายช่างโยธา (๓) นายช่างไฟฟ้า	- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓) ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (๔) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงานทั่วไป

พนักงานส่วนท้องถิ่น		พนักงานจ้าง
๔. กองการศึกษา		
(๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๒) นักวิชาการศึกษา (๓) ครู จำนวน ๗ อัตรา		- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๒) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
๕. กองสวัสดิการสังคม		
(๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (๒) นักพัฒนาชุมชน		- พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
รวม	จำนวน ๒๖ คน	จำนวน ๒๖ คน

องค์การบริหารส่วนตำบลละเวแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๑ สำนัก กับอีก ๔ กอง ทั้งหมด ๕ ส่วนราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๖ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน รวมทั้งสิ้น ๕๒ คน โดยมีภารกิจการบริหารงาน

บทบาท/การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการทางการเมืองและการบริหาร ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลละเว มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองานขององค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุมจัดทำแผนพัฒนาตำบล, ประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาความยากจน, ประชุมการจัดอบรม กระบวนการชุมชนเข้มแข็ง การรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ฯลฯ

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะสำหรับการเกษตรในช่วงฤดูฝนและต้องปรับปรุงบำรุงดินด้วยปุ๋ยและอินทรีย์วัตถุเพื่อเพิ่มผลผลิตของเกษตรกร เป็นพื้นที่สำหรับที่อยู่อาศัยประมาณ ๖๐% เป็นพื้นที่สำหรับการเกษตร ๓๕ % และมีพื้นที่ส่วนอื่น ๕% มี ๓ ฤดู (ฤดูร้อน ฤดูฝน ฤดูหนาว)

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บางครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตกก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน” อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๓๕ – ๓๙ องศาเซลเซียส ร้อนจัด มีอุณหภูมิประมาณ ๔๐ องศาเซลเซียสขึ้นไป

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม – ตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ – ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือน ในเดือนกรกฎาคม แต่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เคยเกิดอุทกภัยรุนแรง

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคมนานราว ๑-๒ สัปดาห์ เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง อากาศหนาวอุณหภูมิต่ำสุด ประมาณ ๑๕ องศาเซลเซียส

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ประมาณ ๗๕% ดินลูกรังประมาณ ๑๕ % ลักษณะดินในพื้นที่เป็นดินเหนียวประมาณ ๑๐ %

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลละเวได้จัดตั้งหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีทั้งหมด ๑๒ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านมีกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของหมู่บ้านประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของหมู่บ้านเรียกว่าตัวแทนประชุมคมโดยเลือกจากเวทีประชุมคมของหมู่บ้าน ประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี เช่น การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๘๑๖ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๖,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๓ จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๘๐๑ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๖,๐๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ปัญหาคือการแข่งขันทางการเมืองค่อนข้างสูง มีจุดที่น่าสังเกตคือ มีการย้ายเข้าย้ายออกช่วงที่จะมีการเลือกตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการเลือกผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ การคัดเลือกผู้ใหญ่บ้าน การแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคือ ขอบความร่วมมือ ผู้นำ เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ระมัดระวัง สอดส่องพฤติกรรมและให้รายงานอำเภอทราบ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เกี่ยวกับข้อกฎหมายของการเลือกตั้งที่กระทำได้และทำไม่ได้ให้ประชาชนได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้พยายามแก้ไข โดยเรื่องจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จากผลการประชุมทุกครั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล อสม. และกรรมการชุมชน โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เจริญเท่าเทียมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ มีอัตรากำลัง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพียงพอสำหรับให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งเขตการปกครอง ดังนี้

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลละเว เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ใน ๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบล ของอำเภอพิบูลมังสาหาร ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบลละเว ตั้งอยู่ที่บ้านนาแก หมู่ที่ ๑ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางขึ้นอยู่กับอำเภอพิบูลมังสาหาร อยู่ทางทิศเหนือของอำเภอพิบูลมังสาหาร ห่างจากอำเภอพิบูลมังสาหารประมาณ ๘ กิโลเมตร บนถนนสายพิบูล - ศรีเมืองใหม่ทางหลวงชนบทหมายเลข (๔๐๓๐) อยู่ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานีประมาณ ๕๕ กิโลเมตร

อาณาเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลละเว

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลคำไหล, ตำบลวาริน อำเภอสว่างเมืองใหม่
ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลโพธิ์ศรี, ตำบลทรายมูล อำเภอพิบูลมังสาหาร
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลทรายมูล อำเภอพิบูลมังสาหาร
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลสำโรง, ตำบลตาลชุม อำเภอดงหลวง

องค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งเขตการปกครองดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลละเว มีจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน	ตำแหน่ง
๑	บ้านนาแก	นายสายทอง ประดา	ผู้ใหญ่บ้าน
๒	บ้านระเวใต้	นายชัยยา ทองแดง	ผู้ใหญ่บ้าน
๓	บ้านระเวเหนือ	นายพิสุทธิ์ อุบแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน
๔	บ้านนาจาน	นายชาติกล้า นานาน	ผู้ใหญ่บ้าน
๕	บ้านดอนหวาย	นายบัวโย บุตรบัว	ผู้ใหญ่บ้าน
๖	บ้านคำจาน	นายไสว นานาน	ผู้ใหญ่บ้าน
๗	บ้านคำผ่าน	นายทวี แสนทวีสุข	ผู้ใหญ่บ้าน
๘	บ้านระเวกลาง	นายศักดิ์สิทธิ์ คำสอน	ผู้ใหญ่บ้าน
๙	บ้านดอนกลาง	นายคำเสาร์ สมเทพ	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๐	บ้านนาจาน	นายสมบัติ ทองพู	กำนันตำบล
๑๑	บ้านระเวใหม่	นายธวัชชัย ผลดี	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๒	บ้านชุมชนสิบสอง	นายบัญชา กอสิน	ผู้ใหญ่บ้าน

๒.๒ การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลละเว ได้แบ่งเขตการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ออกเป็น ๑๒ เขต ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑ หมู่ที่ ๑ บ้านนาแก
เขตเลือกตั้งที่ ๒ หมู่ที่ ๒ บ้านระเวใต้
เขตเลือกตั้งที่ ๓ หมู่ที่ ๓ บ้านระเวเหนือ
เขตเลือกตั้งที่ ๔ หมู่ที่ ๔ บ้านบ้านนาจาน
เขตเลือกตั้งที่ ๕ หมู่ที่ ๕ บ้านดอนหวาย
เขตเลือกตั้งที่ ๖ หมู่ที่ ๖ บ้านคำจาน
เขตเลือกตั้งที่ ๗ หมู่ที่ ๗ บ้านคำผ่าน
เขตเลือกตั้งที่ ๘ หมู่ที่ ๘ บ้านระเวกลาง
เขตเลือกตั้งที่ ๙ หมู่ที่ ๙ บ้านดอนกลาง
เขตเลือกตั้งที่ ๑๐ หมู่ที่ ๑๐ บ้านนาจาน
เขตเลือกตั้งที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑๑ บ้านระเวใหม่
เขตเลือกตั้งที่ ๑๒ หมู่ที่ ๑๒ บ้านชุมชนสิบสอง

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลละเวส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมาและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองานองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาความยากจน ฯลฯ

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๖,๐๑๘ คน
- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๖,๐๐๑ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๘๑๖ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๖,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๓
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔,๘๐๑ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๖,๐๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลละเว มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๘,๕๗๘ คนโดยแยกเป็นชายจำนวน ๔,๓๒๘ คน แยกเป็นหญิง จำนวน ๔,๒๕๐ คน(ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒)โดยแยกเป็นหมู่บ้านต่างๆ ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร		รวม	ครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
๑	บ้านนาแก	๔๐๓	๓๘๙	๗๙๒	๒๓๐
๒	บ้านระเวใต้	๒๙๒	๓๑๕	๖๐๗	๒๑๗
๓	บ้านระเวเหนือ	๔๕๕	๔๔๘	๙๐๓	๓๐๕
๔	บ้านนาจาน	๕๓๙	๕๑๗	๑,๐๕๖	๒๘๐
๕	บ้านดอนหวาย	๔๒๒	๔๐๖	๘๒๘	๒๔๙
๖	บ้านคำจาน	๙๑	๑๐๒	๑๙๓	๔๙
๗	บ้านคำฝาน	๔๓๒	๓๙๖	๘๒๘	๒๔๒
๘	บ้านระเวกลาง	๓๗๖	๓๗๑	๗๔๗	๒๑๕
๙	บ้านดอนกลาง	๒๓๗	๒๑๔	๔๕๑	๑๓๗
๑๐	บ้านนาจาน	๒๙๕	๓๒๖	๖๒๑	๑๙๑
๑๑	บ้านระเวใหม่	๓๔๓	๓๕๒	๖๙๕	๒๑๗
๑๒	บ้านชุมชนสิบสอง	๔๔๓	๔๑๔	๘๕๗	๒๔๒
รวม		๔,๓๒๘	๔,๒๕๐	๘,๕๗๘	๒,๕๗๔

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลระเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

รายการ	ชาย	หญิง	หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	๑,๐๓๓	๙๐๕	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	๒,๗๗๓	๒,๗๒๗	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	๕๑๓	๖๑๒	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๔,๓๑๙	๔,๒๔๔	

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่าน เขียน ภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียน ต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๕ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหา คือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัด กิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ให้กับทางโรงเรียนใน เขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

การศึกษา ข้อมูล ณ ปัจจุบัน

สังกัด	สพฐ.	องค์การบริหารส่วน ตำบลระเว
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลระเว - จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก - จำนวนผู้ดูแลเด็ก - จำนวนนักเรียน		๔ แห่ง ๗ คน ๕ คน ๑๗๐ คน
๒. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลระเว ๒.๑ ระดับก่อนประถมศึกษา ๒.๒ ระดับประถมศึกษาและขยายโอกาส- มัธยมศึกษาตอนต้น - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน - อนุบาล	๔ แห่ง ๕๓ คน ๖๒๔ คน ๑๘๓ คน	

๔.๒ สาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนกรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษายาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล สาธารณสุข จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญห

(๑) หน่วยงานด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งมีจำนวนบุคลากร จำนวน ๑๐ คน
- ข้าราชการ จำนวน ๗ คน
- พนักงานสาธารณสุข จำนวน ๓ คน
- สถานพยาบาล จำนวน ๔ แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินของประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดจุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำการขอคำสั่งจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบล จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรพิบูลมังสาหารได้แจ้งให้กองการบริหารส่วนตำบลทราบนั้น พบว่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้ที่ติดยาเสพติด แต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้าเหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหายาขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การรณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

ตามที่ต้องการบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นให้แก่ชุมชน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพบ ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน ๓๓๙ คน ดื่มสุรา ๔๒๕ คน

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนทั่วไป/ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ
๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๖. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริการพื้นฐาน ดังนี้

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมขนส่งส่วนใหญ่จะเป็นพืชผลทางการเกษตร เส้นทางก็มีดังนี้

๑. เส้นทางสายพิบูลฯ – ศรีเมืองใหม่ เขตอำเภอศรีเมืองใหม่
๒. เส้นทางบ้านระเว – ตำบลลำโรง เขตตำบลลำโรง อำเภอตาลสุม
๓. เส้นทางบ้านคำผ่าน – ตำบลหนองแสงใหญ่ เขตตำบลหนองแสงใหญ่ อำเภอโขงเจียม

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหา คือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ปัจจุบันในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีไฟฟ้าใช้ ดังนี้

- (๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๒,๕๗๔ หลังคาเรือน
- (๒) ไฟฟ้าสาธารณะครอบคลุมถนนทุกสายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๓ การประปา

การประปา องค์การบริหารส่วนตำบลมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี ปัญหา คือ น้ำประปาขุ่นและเกิดหินปูน สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ และไม่มีแหล่งน้ำดิบในการผลิตประปา ประปาขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถที่จะผลิตเป็นน้ำประปาสำหรับบริโภคได้ ต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ๒,๕๗๔ หลังคาเรือน

๕.๔ โทรศัพท์

องค์การบริหารส่วนตำบลมีหอกระจายข่าวในพื้นที่ให้บริการครอบคลุมทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีไปรษณีย์ให้บริการส่วนใหญ่จะใช้บริการของไปรษณีย์อำเภอ

พิบูลมังสาหาร

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง ดังนี้

- อาชีพเกษตรกรรม	ร้อยละ	๘๐	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพเลี้ยงสัตว์	ร้อยละ	๕	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพรับจ้าง	ร้อยละ	๑๐	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพค้าขาย	ร้อยละ	๕	ของจำนวนประชากรทั้งหมด

๖.๒ การประมง

(ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีการประมง)

๖.๓ การปศุสัตว์

- เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ ดังนี้

๖.๔ การบริการ

โรงแรม	-	แห่ง
ร้านอาหาร	๘	แห่ง
โรงพยาบาล	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง (ท่ารถ - แห่ง)
ร้านเกมส์	๖	แห่ง
ร้านเสริมสวย	๕	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ แหล่งโบราณสถาน เช่น โบสถ์วัดศรีคุณเมือง วัดวาสุการาม

๖.๖ อุตสาหกรรม

- โรงสีขนาดเล็กใช้สำหรับครัวเรือน จำนวน ๒๔ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ธนาคาร	-	แห่ง	สถานีบริการน้ำมัน	๑๖	แห่ง
บริษัท	-	แห่ง	ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	-	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	-	แห่ง	ตลาดสด	-	แห่ง
ร้านค้าต่างๆ	๙๙	แห่ง	โรงฆ่าสัตว์	-	แห่ง
ซูเปอร์มาเก็ต	-	แห่ง	ร้านขายวัสดุก่อสร้าง	๔	แห่ง
ร้านจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์	๖	แห่ง			

กลุ่มอาชีพ

มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๓ กลุ่ม

๑. กลุ่มทอผ้ากบบัว

๒. กลุ่มทำไม้กวาด

๓. ฟาร์มไก่เนื้อ

๖.๘ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๐ ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

- ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๙๙
วัด ๗ แห่ง
สำนักสงฆ์ ๔ แห่ง
- ผู้ที่นับถือศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๑
สำนักคริสต์ - แห่ง

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- | | |
|--|--------------------------------------|
| - ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ | ประมาณเดือน มกราคม |
| - ประเพณีบุญผะเหวด | ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ มีนาคม เมษายน |
| - ประเพณีทำบุญข้าวสาก | ประมาณเดือน กรกฎาคม |
| - ประเพณีทำบุญข้าวประดับดิน | ประมาณเดือน กรกฎาคม สิงหาคม |
| - ประเพณีวันสงกรานต์ | ประมาณเดือน เมษายน |
| - ประเพณีวันเข้าพรรษา | ประมาณเดือน กรกฎาคม |
| - ออกพรรษา | ประมาณเดือน ตุลาคม |
| - ประเพณีลอยกระทง | ประมาณเดือน พฤศจิกายน |
| - บวงสรวงสมโภชพระบำรุกราษฎร์(จุมมณี)และงานประเพณีบุญคุณลานกุ่มข้าวใหญ่ | ประมาณเดือน ธันวาคม |

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสานใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการทอผ้ากบับ วิธีการทำไม้กวาด และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๘ % พูดภาษาอีสาน

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ ผ้ากบับเป็นผ้าที่ทอจากผ้าฝ้ายและด้าย เครื่องจักสานที่ทำจากไม้ไผ่

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำประปาหมู่บ้าน ซึ่งจะต้องนำมาผ่านกระบวนการของระบบประปา สำหรับน้ำใต้ดินมีปริมาณน้อย ไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้พอเพียงได้ และบางแห่งเค็ม ไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้

๘.๒ ป่าไม้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีป่าไม้ประมาณ ประมาณ ๒๕๐ ไร่

๘.๓ ภูเขา ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีภูเขา

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ แหล่งน้ำ ลำห้วย ต้นไม้

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ น้ำใต้ดินจะเป็นตะกอนโดยส่วนใหญ่ หรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำฝน น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีโครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน

๙. อื่นๆ

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละเว

๑ วิสัยทัศน์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลละเว ได้กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

“ คมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี ชุมชนเข้มแข็ง อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ”

๒ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลละเว ได้ดำเนินการกำหนดนโยบาย (Policy) และแนวทางการพัฒนาของตำบลละเวไว้ (จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม และแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค-อุปโภค

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนและท่อระบายน้ำ
- ๒) พัฒนาระบบการคมนาคม และระบบจราจร
- ๓) ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งชุดโคมไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
- ๔) ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค-อุปโภค และการเกษตร
- ๕) การวางผังใช้พื้นที่สาธารณะและผังพื้นที่ตำบล

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และสาธารณสุข

- ๑) ส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
- ๒) การควบคุมและระงับโรคติดต่อต่าง ๆ
- ๓) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาของเด็ก, เยาวชนและประชาชน
- ๔) สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๕) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา และนันทนาการ
- ๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๗) การสังคมสงเคราะห์และฝึกอาชีพฯ ให้อาชีพฯ ให้คนยากจน, คนพิการ, เด็ก, ผู้สูงอายุและผู้ติดเชื้อเอดส์
- ๘) ส่งเสริมประเพณีอันดีงาม, กิจกรรมศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ยุทธศาสตร์การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม

- ๑) จัดหาครุภัณฑ์, วัสดุ, อุปกรณ์ และเตรียมบุคลากรเพื่อป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย
- ๒) การอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมและป่าไม้
- ๓) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๑) การส่งเสริมประกอบอาชีพและยกระดับรายได้
- ๒) การปรับปรุงอาคารและบริเวณตลาดชุมชน
- ๓) สนับสนุนและส่งเสริมการรวมกลุ่ม เพื่อดำเนินธุรกิจชุมชน
- ๔) สนับสนุนเครื่องจักร, วัสดุ, อุปกรณ์ของกลุ่มอาชีพฯ
- ๕) การอบรมให้ความรู้ให้กลุ่มอาชีพฯ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น

- ๑) การพัฒนาส่งเสริม สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีให้แก่ประชาชน
- ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมงานประเพณีต่าง ๆ
- ๓) ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนงานประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม อันดีงามของท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด

๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ๑) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน อบต. และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓) การพัฒนารายได้และการจัดทำทะเบียนแผนที่ภาษี
- ๔) ปรับปรุงอาคารสถานที่และบริเวณในและนอกสำนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่องานต่าง ๆ
- ๕) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ
- ๖) ปรับปรุงและจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและเกิดประสิทธิภาพ
- ๗) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

- ๑) การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพของชุมชน
- ๒) การเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนาและได้รับประโยชน์จากแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ในพื้นที่
- ๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. เป้าประสงค์

- ๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนเยาวชนได้รับการพัฒนาด้านสังคม การศึกษาและสาธารณสุข การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน รวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่ มีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม
- ๔) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๕) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม
- ๖) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๗) ส่งเสริมด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๔. ตัวชี้วัด

- ๑) ในเขตตำบลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
- ๒) ประชาชนในเขตตำบลมีแหล่งน้ำในการอุปโภค-บริโภค ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
- ๔) ประชาชนในเขตตำบลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว

ศาสนา – วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

- ๕) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๖) ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
- ๗) ชุมชนในตำบลร้อยละ ๖๐ น่ายุอย่างสงบสุข
- ๘) การบริการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง

ร้อยละ ๖๐

๕. ค่าเป้าหมาย

- ๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนเยาวชนได้รับการพัฒนาด้านสังคม การศึกษาและสาธารณสุข การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน รวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่
- ๓) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม
- ๔) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๕) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม
- ๖) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๗) ส่งเสริมด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๖. กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาชุดลอกปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- ๓) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
- ๔) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ
- ๕) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง
- ๖) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง
- ๗) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น ตำบลละเว โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
- ๘) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้

๙) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑๐) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมผู้นำผู้ตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๑) พัฒนาพื้นที่และอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๗.๑ แผนงาน

๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

๓) แผนงานการศึกษา

๔) แผนงานสาธารณสุข

๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์

๖) แผนงานสร้างความเข้มแข็ง

๗) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ

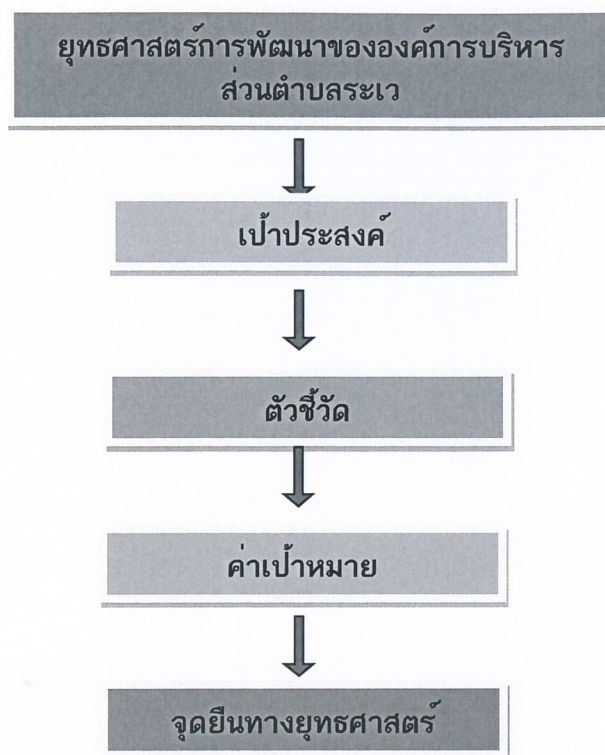
๘) แผนงานงบกลาง

๙) แผนงานการเกษตร

๑๐) แผนงานเคหะและชุมชน

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีขององค์การบริหารส่วนตำบลละเวมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละเว ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๗ ด้าน ซึ่งมีนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนาด้านการคมนาคม

- ๑.๑ ดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ๑.๒ ดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมท่อระบายน้ำ
- ๑.๓ ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่ชำรุด ทรุดโทรมให้สามารถใช้งานได้
- ๑.๔ ดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะรายทาง
- ๑.๕ ดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
- ๑.๖ ดำเนินการติดตั้งเครื่องหมายบังคับจราจร
- ๑.๗ ดำเนินการติดตั้งป้ายบอกสถานที่, ซอย และหมู่บ้าน
- ๑.๘ ดำเนินการขยายเขตระบบประปาหมู่บ้านสะอาด
- ๑.๙ ดำเนินการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน
- ๑.๑๐ ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน
- ๑.๑๑ ดำเนินการขุดลอกคลอง หนองน้ำสาธารณะประโยชน์
- ๑.๑๒ ดำเนินการปรับปรุง คลอง หนองน้ำสาธารณะประโยชน์
- ๑.๑๓ ดำเนินการก่อสร้าง/ปรับปรุงสะพาน คสล., บล็อกคัลเวอร์ส
- ๑.๑๔ ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ราชการ, ที่สาธารณะประโยชน์และเส้นทางคมนาคมให้สวยงามและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. นโยบายการพัฒนาในด้านสังคม การศึกษาและสาธารณสุข

- ๒.๑ ดำเนินสนับสนุนงานด้านการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียน และนอกระบบโรงเรียน
- ๒.๒ ดำเนินการจัดหาเบี้ยยังชีพ, เงินสงเคราะห์สำหรับผู้สูงอายุผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV
- ๒.๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒.๔ ดำเนินการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุง และควบคุมโรคติดต่อทุกชนิด
- ๒.๕ ดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

๓. นโยบายการพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๓.๑ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้และจัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์สำหรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๒ ดำเนินการจัดหาพาหนะสำหรับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๓ ดำเนินการจัดหาถังรองรับขยะในชุมชน และถนนสาธารณะ
- ๓.๔ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์การจัดเก็บขยะมูลฝอย

๔. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร ตลาด และบริเวณตลาดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๔.๒ ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๔.๓ ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์สำหรับการส่งเสริมอาชีพ

๕. นโยบายการพัฒนาด้านการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี

- ๕.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมงานประเพณีต่างๆ
- ๕.๒ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนงานประเพณีของท้องถิ่น จังหวัด

๖. นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ๖.๑ ดำเนินจัดให้มีสถานที่บริการประชาชนอย่างเพียงพอ
- ๖.๒ ดำเนินการจัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์
- ๖.๓ ดำเนินการจัดให้มีการใช้แผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่
- ๖.๕ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนเวทีประชาคม
- ๖.๖ ดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ แก่ประชาชน
- ๖.๗ ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรม ศึกษา ศึกษาดูงาน ทัศนศึกษาให้แก่บุคลากรของท้องถิ่น

๗. นโยบายด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

- ๗.๑ ดำเนินการการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพของชุมชน
- ๗.๒ ดำเนินการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนาและได้รับประโยชน์จากแหล่งท่องเที่ยวที่อยู่ในพื้นที่
- ๗.๓ ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน

การดำเนินชีวิต

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (S : Strength-s)

- ประชาชนมีความพร้อม จะมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น
- การจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่พร้อมจะให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่าง ๆ
- ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพัฒนา
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม การประชุมวางแผนเตรียมงาน

จุดอ่อน (W : Weakness)

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสนขาดความชัดเจน
- องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณจำกัด ทำให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาที่วางไว้
- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาภัยธรรมชาติ

โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดอุบลราชธานี หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

- มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมระหว่างจังหวัด สามารถรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ
- นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น โดยการสร้างดุลยภาพระหว่างการกำกับดูแล และความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรของท้องถิ่น

อุปสรรค (T : Threat)

- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเองกับงานของท้องถิ่น
- นโยบายรัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายัง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นบางเรื่องต้องชะงัก

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขาดความยืดหยุ่น หรือไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจห้วงระยะเวลาในการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลมีความไม่แน่นอน

- การดำเนินงานตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน เนื่องจากจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่และจำนวนงบประมาณที่มีจำกัด

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว นั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑) ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่สาธารณะในเขต อบต.	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกสบาย
	๒) ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้นและ อบต. ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอ	- เส้นทางคมนาคม	- เส้นทางคมนาคมที่เป็นสาธารณะและประชาชนมีความต้องการให้ดำเนินการ	- มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
๒. ด้านงาน สังคม การศึกษา สาธารณสุข	๑) การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน	- สังคมในชุมชน	- เด็กนักเรียนในเขต อบต.	- มีสื่อการเรียนการสอนที่พอเพียง เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น มีงบประมาณใน
๓. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม	๑) มีปัญหาเรื่องขยะและสัตว์เลื้อยเพิ่มมากขึ้น	- สิ่งแวดล้อม	- ชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.	- ปัญหาขยะลดลง ประชาชนสามารถกำจัดขยะได้
๔. ด้านเศรษฐกิจ	๑) ขาดการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	- การรวมกลุ่ม	- ประชาชนในพื้นที่ อบต.	- ส่งเสริมการรวมกลุ่ม
๕. ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี	๑) ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นถูกกลืน	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ถูกกลืน	- ประชาชนในเขต อบต.	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่ถูกกลืน
๖. การจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย	- ระเบียบ กฎหมาย	- บุคลากรในองค์กร	- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย
๗. ส่งเสริมการลงทุนการท่องเที่ยว	๑) ขาดการประชาสัมพันธ์	- การมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พัฒนา	- ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.	- ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

ส่วนที่ ๔

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลระเว.....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑. คณะกรรมการแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชาคมท้องถิ่นและร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับหมู่บ้าน)	✓	
๒.๒ มีการประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล)	✓	
๒.๓ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๔ มีการแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนา ประเด็นที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่	✓	
๒.๕ มีการรวบรวมข้อมูลจากข้อ ๒.๔ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๖ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๗ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลโครงการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ	✓	
๒.๙ มีข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	✓	

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระวางตามแผนงาน (โครงการพัฒนามาตรการสาธารณะ)

(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง

แผนงาน	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๐	๒๔๑,๒๐๐	๒๓	๑,๐๒๑,๒๐๐	๓๗	๒,๒๖๑,๒๐๐	๓๘	๒,๓๖๑,๒๐๐	๓๗	๒,๒๖๑,๒๐๐	๑๔๕	๘,๑๖๖,๐๐๐
๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๗	๔๓๕,๐๐๐	๗	๔๓๕,๐๐๐	๗	๔๓๕,๐๐๐	๗	๔๓๕,๐๐๐	๗	๔๓๕,๐๐๐	๓๕	๒,๑๗๕,๐๐๐
๓. แผนงานการศึกษา	๑๒	๔,๘๖๕,๐๐๐	๑๒	๔,๘๖๕,๐๐๐	๑๓	๕,๓๓๕,๐๐๐	๑๑	๔,๘๓๕,๐๐๐	๑๒	๔,๘๖๕,๐๐๐	๖๐	๒๔,๗๖๕,๐๐๐
๔. แผนงานสาธารณสุข	๖	๕๖๐,๐๐๐	๖	๕๖๐,๐๐๐	๑๑	๗๐,๘๐๐	๑๑	๗๐,๘๐๐	๑๐	๖๕๘,๐๐๐	๔๔	๑,๙๑๙,๖๐๐
๕. แผนงานสังคมสงเคราะห์	๗	๓๔,๐๐๐	๑๔	๘๐๐,๐๐๐	๑๒	๗๕๐,๐๐๐	๑๒	๗๕๐,๐๐๐	๑๕	๘๒๐,๐๐๐	๖๐	๓,๑๔๕,๐๐๐
๖. แผนงานศิลปะและชุมชน	๕๗	๕๕,๔๖๑,๐๐๐	๑๐๐	๔๖,๕๘๐,๐๐๐	๑๑๔	๔๒,๒๓๐,๐๐๐	๑๓๔	๘๑,๘๖๘,๗๐๐	๑๐๐	๖๘,๓๒๐,๐๐๐	๕๐๕	๒๙๔,๔๕๙,๗๐๐
๗. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๕๐,๐๐๐	๕	๘๕๐,๐๐๐	๒๕	๘๐๐,๐๐๐	๓๗	๒,๐๐๐,๐๐๐
๘. แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๑๖	๑,๑๕๐,๐๐๐	๑๘	๑,๒๕๐,๐๐๐	๒๐	๑,๓๗๐,๐๐๐	๒๑	๑,๔๒๐,๐๐๐	๒๑	๑,๔๒๐,๐๐๐	๙๖	๖,๖๑๐,๐๐๐
๙. แผนงานการเกษตร	๒	๑๔๐,๐๐๐	๒	๑๔๐,๐๐๐	๓	๖๔๐,๐๐๐	๔	๙๔๐,๐๐๐	๔	๙๔๐,๐๐๐	๑๕	๒,๘๐๐,๐๐๐
๑๐. แผนงานงบกลาง	๔	๑๕,๖๒๐,๐๐๐	๔	๑๕,๖๒๐,๐๐๐	๔	๑๕,๖๒๐,๐๐๐	๔	๑๕,๖๒๐,๐๐๐	๔	๑๕,๖๒๐,๐๐๐	๒๐	๗๘,๑๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๒๓	๗๘,๖๕๖,๒๐๐	๑๘๘	๗๑,๓๗๑,๒๐๐	๒๒๔	๖๘,๘๖๒,๐๐๐	๒๔๗	๑๐๙,๑๕๐,๗๐๐	๒๓๕	๙๖,๑๓๙,๒๐๐	๑,๐๑๗	๔,๒๒๔,๑๗๙,๓๐๐

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระวางตามแผนงาน (ครุภัณฑ์บริการสาธารณะ)

(๑) การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ได้กำหนดครุภัณฑ์ที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

แผนงาน	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๘	๓,๒๔๐,๐๐๐	๕	๓,๖๒๐,๐๐๐	๕	๔,๘๕๑,๕๐๐	๓	๒,๗๕๐,๐๐๐	๒	๒,๖๕๐,๐๐๐	๓๓	๑๐,๒๕๑,๕๐๐
๒. แผนงานการรักษาสภาพภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. แผนงานสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. แผนงานเกษตรและชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๘	๓,๒๔๐,๐๐๐	๕	๓,๖๒๐,๐๐๐	๕	๔,๘๕๑,๕๐๐	๓	๒,๗๕๐,๐๐๐	๒	๒,๖๕๐,๐๐๐	๓๓	๑๐,๒๕๑,๕๐๐

(๒) สรุปรายงานผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระเวตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประเมินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

สรุปรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓						
ลำดับ ที่	รายการ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการที่สามารถดำเนินการได้ (๔๕ โครงการ)		
				คิดเป็นร้อยละ ของแผนพัฒนา ท้องถิ่น	คิดเป็นร้อยละ ของแผนการ ดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ ของข้อบัญญัติ+ เงินสะสม
๑	บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ + แก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ๑๙๗+๕๐ = ๒๔๗	๒๔๗	๑๐๙,๑๕๐,๗๐๐ (๖๒,๔๓๒,๐๐๐+ ๔๖,๗๑๘,๗๐๐)	๑๘.๒๒	๕๑.๗๒	๕๑.๗๒
๒	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณ	๕๑	๘,๔๒๑,๒๓๐			
๓	จ่ายขาดเงินสะสม+เงินทุน สำรองเงินสะสม+อุดหนุนฯ	๓๖	๑๗,๕๙๕,๐๐๐			
๔	จัดทำแผนการดำเนินงาน - ข้อบัญญัติ = ๕๑ - เงินสะสม+ทุนสำรอง+อุด หนุนฯ = ๓๖	๘๗	๒๖,๐๑๖,๒๓๐ (๘,๔๒๑,๒๓๐+ ๑๗,๕๙๕,๐๐๐)			
๕	สามารถดำเนินการได้ - ข้อบัญญัติ = ๑๒ + - เงินสะสม+ทุนสำรอง+อุด หนุนฯ = ๓๓	๔๕	๑๒,๙๗๔,๕๗๓.๙๐ (๒,๙๐๒,๕๗๓.๙๐+ ๑๐,๐๗๒,๐๐๐)			

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลละเว
รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
		ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านการคมนาคม และแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค				
1	1	โครงการก่อสร้างถนน คสล. ม.1 บ้านนาแก	180,000.00	179,500.00	500.00	เงินสะสม
2	2	โครงการก่อสร้างถนน คสล. ม.3 บ้านระเวเหนือ	330,000.00	329,500.00	500.00	เงินสะสม
3	3	โครงการก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็ก(หน้า ร.ร.บ้านนาจาน,ตลาด ม.10,ข้างกม.เพ่งวัวลูการาม)	190,000.00	189,500.00	500.00	เงินสะสม
4	4	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.2และ ม.3	320,000.00	319,500.00	500.00	เงินสะสม
5	5	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.4	430,000.00	429,000.00	1,000.00	เงินสะสม
6	6	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.7	340,000.00	339,000.00	1,000.00	เงินสะสม
7	7	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ(คสล.)บริเวณตลาดชุมชนนาจาน ม.10	430,000.00	429,000.00	1,000.00	เงินสะสม
8	8	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.11c]t ,.12	300,000.00	299,500.00	500.00	เงินสะสม
9	9	โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ม.3	500,000.00	499,000.00	1,000.00	เงินสะสม
10	10	โครงการขยายเขตประปา ม.10	106,000.00	105,500.00	500.00	เงินสะสม
11	11	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.4 และ ม.10	420,000.00	419,000.00	1,000.00	เงินสะสม
12	12	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.2	226,000.00	225,500.00	500.00	ทุนสำรอง
13	13	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.4	78,000.00	78,000.00	-	ทุนสำรอง
14	14	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.5	410,000.00	409,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
15	15	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.6	281,000.00	280,500.00	500.00	ทุนสำรอง
16	16	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.7	357,000.00	356,500.00	500.00	ทุนสำรอง
17	17	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.8	147,000.00	146,500.00	500.00	ทุนสำรอง
18	18	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.9	307,000.00	306,500.00	500.00	ทุนสำรอง
19	19	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.10	220,000.00	219,500.00	500.00	ทุนสำรอง
20	20	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.12	313,000.00	312,500.00	500.00	ทุนสำรอง
21	21	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.1	150,000.00	149,500.00	500.00	ทุนสำรอง
22	22	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.2	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
23	23	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.3	400,000.00	399,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
24	24	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.5 และ ม.6	350,000.00	349,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
25	25	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.7	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
26	26	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.8	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
27	27	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.9	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
28	28	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.11	400,000.00	399,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
29	29	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.12	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
30	30	โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกลาง	200,000.00	199,500.00	500.00	ทุนสำรอง
31	31	โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำผ่าน	150,000.00	149,500.00	500.00	ทุนสำรอง
32	32	โครงการปรับปรุงต่อเติมอาคารที่ทำการ อบต.	250,000.00	249,500.00	500.00	โอน
33	33	โครงการปรับปรุงถมดินบริเวณที่ทำการ อบต.	60,000.00	60,000.00	-	โอน
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 1	10,095,000.00	10,072,500.00	22,500.00	

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และสาธารณสุข				
34	1	วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ (สาลี ฯลฯ)	10,000.00	9,180.00	820.00	งบประจำปี
35	2	อุดหนุนฯอำเภอ ตามโครงการปฏิบัติร่วมในการช่วยเหลือประชาชนของ อปท.	30,000.00	-	30,000.00	งบประจำปี
36	3	โครงการขับเคลื่อนลดภัยเรียนรู้วันเยาวชน	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
37	4	โครงการควบคุมป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
38	5	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	60,000.00	44,260.00	15,740.00	งบประจำปี
39	6	โครงการปฐมนิเทศ สพด.	5,000.00	-	5,000.00	งบประจำปี
40	7	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา	40,000.00	-	40,000.00	งบประจำปี
41	8	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการเด็ก	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
42	9	ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) สพด.	273,700.00	144,900.00	128,800.00	งบประจำปี
43	10	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับ สพด.สังกัด อบต.ระเว (อุปกรณ์,เครื่องเขียน)	181,930.00	-	181,930.00	งบประจำปี
44	11	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (อาหาร สพด.)	833,000.00	399,280.00	433,720.00	งบประจำปี
45	12	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนด้านยาเสพติด	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
46	13	ค่าอาหารเสริมนม (นม) โรงเรียน	1,839,600.00	401,823.90	1,437,776.10	งบประจำปี
47	14	อุดหนุนฯ โรงเรียนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อบ.เขต 3 (อาหาร รร.)	3,160,000.00	1,549,000.00	1,611,000.00	งบประจำปี
48	15	โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าตามโครงการสัตว์ปลอดโรคฯ	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
49	16	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรคฯ	3,000.00	-	3,000.00	งบประจำปี
50	17	อุดหนุนปลูกสัตว์อำเภอพิษณุม้งสาธารณสุข	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
51	18	อุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	240,000.00	-	240,000.00	งบประจำปี
52	19	โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดตำบลระเว	220,000.00	-	220,000.00	งบประจำปี
53	20	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลตำบลระเว	30,000.00	-	30,000.00	งบประจำปี
54	21	โครงการชุมชนสะอาดชาวประชามิสุข	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
55	22	โครงการโลกสวยด้วยมือเรา	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
56	23	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอาชีพ ด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	130,000.00	-	130,000.00	งบประจำปี
57	24	โครงการส่งเสริมอาชีพครอบครัวผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
58	25	อุดหนุนฯ ศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดฯ อ.พิษณุม้งสาธารณสุข	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
59	26	อุดหนุนฯ ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดฯ จังหวัดอุบลราชธานี	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
60	27	สำรองจ่าย	172,080.00	19,700.00	152,380.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 2	7,001,230.00	2,548,443.90	4,452,786.10	
		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม				
61	1	โครงการคลองสวยน้ำใส	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
62	2	โครงการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
63	3	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพื้นที่สาธารณะ	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
64	4	โครงการฝึกอบรมซักซ้อมแผนป้องกันภัย	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
65	5	โครงการให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
66	6	รถบรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์	2,500,000.00	-	2,500,000.00	งบประจำปี
67	7	โครงการรณรงค์ชุมชนปลอดภัย	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 3	2,575,000.00	-	2,575,000.00	

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ				
68	1	โครงการพัฒนาอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
69	2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	130,000.00	-	130,000.00	งบประจำปี
70	3	โครงการป้องกันและควบคุมโรคระบาดในพืช	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 4	160,000.00	-	160,000.00	
		ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี				
71	1	โครงการจัดงานรัฐพิธีต่างๆ	20,000.00	5,500.00	14,500.00	งบประจำปี
72	2	โครงการจัดสงฆ์ขบวนแห่ทางวัฒนธรรมตามโครงการบวสรวงสมโภช(จูมมณี)	60,000.00	59,880.00	120.00	งบประจำปี
73	3	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
74	4	โครงการสืบสานประเพณีบุญพระเวสสันดร	160,000.00	153,750.00	6,250.00	งบประจำปี
75	5	โครงการสืบสานประเพณีวันลอยกระทง	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
76	6	อุดหนุนปกครอง อ.พิบูล ตามโครงการจัดงานรัฐพิธี พิธีกร และงานประเพณีฯ	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 5	270,000.00	219,130.00	50,870.00	
		ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี				
77	1	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาดตนเอง	350,000.00	-	350,000.00	งบประจำปี
78	2	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายแก่ผู้บริหาร/ พนักงาน/ ลูกจ้างฯ	40,000.00	-	40,000.00	งบประจำปี
79	3	โครงการให้ความรู้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
80	4	ซุ้มเฉลิมพระเกียรติ	100,000.00	99,000.00	1,000.00	โอน
81	5	อุดหนุนปกครองจังหวัดตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของ อปท.	8,000.00	-	8,000.00	งบประจำปี
82	6	โครงการปรับปรุงระบบภาษี	50,000.00	5,600.00	44,400.00	งบประจำปี
83	7	คำบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน	100,000.00	-	100,000.00	งบประจำปี
84	8	โครงการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา หมู่บ้าน	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
85	9	เครื่องตัดหญ้าแบบล้อจักรยาน	12,000.00	-	12,000.00	งบประจำปี
86	10	โครงการ อบต.ยื่นคำขอใจเพื่อประชาชน	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
87	11	โครงการค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	650,000.00	-	650,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 6	1,345,000.00	104,600.00	1,240,400.00	
		รวมทั้งสิ้น	21,446,230.00	12,944,673.90	8,501,556.10	

ส่วนที่ ๕

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๒๐
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๖
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๖

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสะดวกคล่องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๒๐ (๓)
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์	(๒)	(๒)
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมง การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	(๒)
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	(๒)
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	(๓)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๒๐ (๕)
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	(๓)
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	(๓)
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	(๓)
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	(๓)
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strengit (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Therats (อุปสรรค)	(๓)	(๓)
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๖๐ (๑๐)
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	(๙)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักปรัชญา รัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	(๙)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกิจกรรมที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	(๔)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๖

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลระเว
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๘
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่งคั่ง มั่นคง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผล คาดว่าจะได้รับ	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๖

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสะดวกคล่องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลระเว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุป สถานการณ์การ พัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผล การนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปปฏิบัติ ในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไป ตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนด ไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถ อธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการใน เชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๙
๓. การประเมินผล การนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปปฏิบัติ ในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอา เทคนิคๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลัก ประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่บรรลุ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับ งบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการใน เชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การ พัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การ จัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/ Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาความยากจน หลักปรัชญา	๑๐	๑๐

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจน ของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตาม วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมี ความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไร ในอนาคต	๖๐ (๕)	๕๘ (๔)
๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับ โครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับ หลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มี ความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การ ตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง	สภาพที่ยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมาย ต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิต อย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบ ลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลาย กลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือ กลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	(๔)
๕.๔ โครงการมี ความสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถใน การแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ) มีความ สอดคล้องกับ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับ ที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็น ศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึด เป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็น เป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับ ศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้าง สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การ รองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	(๕)

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕.๖ โครงการมีความ สอดคล้อง Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้า เชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วย ภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	(๕)
๕.๗ โครงการ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับหัวระยะเวลาของ แผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือน หนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่ง ออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการ เชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่กำหนดขึ้นเป็น ปัจจุบัน	(๕)	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจน หรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้ หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็น โครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการ พัฒนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	(๕)
๕.๙ งบประมาณมี ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย(ผลผลิต ของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการ จัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมี ประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณ การราคาถูกต้องตาม หลักวิธีการ งบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้อง ตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความ โปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิงประจักษ์	(๕)	(๕)

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performancy Indicator : KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิภาพ (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	(๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๖

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	ด้านการคมนาคม และ แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค- บริโภค	ก่อสร้างปรับปรุงและ ซ่อมแซมถนนพร้อม ท่อระบายน้ำ	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	องค์การ บริหารส่วน ตำบลระเว
		พัฒนาระบบคมนาคม ไฟฟ้า และระบบ จราจร	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	
		ก่อสร้าง ปรับปรุง แหล่งน้ำ เพื่อการ บริโภค -อุปโภค การเกษตร	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง	
๒	ด้านสังคม การศึกษา และสาธารณสุข	การเสริมสร้าง สนับสนุนความเข้า แข็งให้แก่ชุมชนและ ป้องกันแก้ไขปัญหายา เสพติด	แผนงานสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	สำนักงานปลัด	
		การส่งเสริมสนับสนุน สวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์	แผนงานสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการ สังคม	
		การส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมกีฬาและ นันทนาการ	แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา	
		การส่งเสริมสนับสนุน การศึกษาและการ เรียนรู้ในระบบ/นอก ระบบโรงเรียน	แผนงานการศึกษา	กองการศึกษา	
		การส่งเสริมและ สนับสนุนเสริมสร้าง สุขภาพและการ ควบคุมโรค	แผนงานสาธารณสุข	กองสวัสดิการ สังคม/ สำนักงานปลัด	

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓	ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ	การพัฒนาส่งเสริมอาชีพและยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชน	แผนงานการเกษตร	สำนักงานปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลละเว
		การส่งเสริมและพัฒนาการตลาดชุมชน ร้านค้าชุมชน และธุรกิจชุมชน	แผนงานการเกษตร	สำนักงานปลัด	
		การส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร	แผนงานการเกษตร	สำนักงานปลัด	
๔	ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	แผนงานรักษาความสงบภายใน	สำนักงานปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลละเว
		การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด	
		การบำบัดฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด	
๕	ด้านอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี	การพัฒนาส่งเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีให้แก่ประชาชน	แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	องค์การบริหารส่วนตำบลละเว
๖	ด้านการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี	การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด/กองคลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลละเว
		การพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด/กองคลัง	
		การพัฒนาประสิทธิภาพขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด/กองคลัง	
๗	ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลละเว
รวม	๗ ยุทธ	๑๙ ด้าน	๑๐ แผนงาน	๕ สำนัก/กอง	

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

.....
ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเว ได้รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเว จึงประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔) ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเว ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเว ตำบลเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๒๗๓๒

จึงแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศุภร คุณผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว

หมายเหตุ หากประชาชนสนใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ สามารถขอดูรายละเอียดได้จากผู้ใหญ่บ้าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละเว
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละเว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

.....
ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลละเว ได้รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลละเว จึงประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละเว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔) ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถขอดูรายละเอียดหรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลละเว ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละเว ตำบลละเว อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๒๗๓๒

จึงแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศุภร คุณผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละเว

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลระเว

รอบ 6 เดือน

(ระหว่างเดือน 1 ตุลาคม พ.ศ.2563 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.2564)

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
		ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านการคมนาคม และแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค				
1	1	โครงการก่อสร้างถนน คสล. ม.1 บ้านนาแก	180,000.00	179,500.00	500.00	เงินสะสม
2	2	โครงการก่อสร้างถนน คสล. ม.3 บ้านระเวเหนือ	330,000.00	329,500.00	500.00	เงินสะสม
3	3	โครงการก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็ก(หน้าร.ร.บ้านนาจาน,ตลาด ม.10,ข้างท่าแพงวิภาคาราม)	190,000.00	189,500.00	500.00	เงินสะสม
4	4	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.2และ ม.3	320,000.00	319,500.00	500.00	เงินสะสม
5	5	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.4	430,000.00	429,000.00	1,000.00	เงินสะสม
6	6	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.7	340,000.00	339,000.00	1,000.00	เงินสะสม
7	7	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ(คสล.)บริเวณตลาดชุมชนนาจาน ม.10	430,000.00	429,000.00	1,000.00	เงินสะสม
8	8	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ คสล.ม.11คต.,12	300,000.00	299,500.00	500.00	เงินสะสม
9	9	โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ม.3	500,000.00	499,000.00	1,000.00	เงินสะสม
10	10	โครงการขยายเขตประปา ม.10	106,000.00	105,500.00	500.00	เงินสะสม
11	11	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.4 และ ม.10	420,000.00	419,000.00	1,000.00	เงินสะสม
12	12	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.2	226,000.00	225,500.00	500.00	ทุนสำรอง
13	13	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.4	78,000.00	78,000.00	-	ทุนสำรอง
14	14	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.5	410,000.00	409,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
15	15	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.6	281,000.00	280,500.00	500.00	ทุนสำรอง
16	16	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.7	357,000.00	356,500.00	500.00	ทุนสำรอง
17	17	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.8	147,000.00	146,500.00	500.00	ทุนสำรอง
18	18	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.9	307,000.00	306,500.00	500.00	ทุนสำรอง
19	19	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.10	220,000.00	219,500.00	500.00	ทุนสำรอง
20	20	โครงการก่อสร้างถนน(คสล.) ม.12	313,000.00	312,500.00	500.00	ทุนสำรอง
21	21	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.1	150,000.00	149,500.00	500.00	ทุนสำรอง
22	22	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.2	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
23	23	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.3	400,000.00	399,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
24	24	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.5 และ ม.6	350,000.00	349,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
25	25	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.7	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
26	26	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.8	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
27	27	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.9	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
28	28	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.11	400,000.00	399,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
29	29	โครงการปรับปรุงถนนเดิม ม.12	450,000.00	449,000.00	1,000.00	ทุนสำรอง
30	30	โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนกลาง	200,000.00	199,500.00	500.00	ทุนสำรอง
31	31	โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำผ่าน	150,000.00	149,500.00	500.00	ทุนสำรอง

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
32	32	โครงการปรับปรุงต่อเติมอาคารที่ทำการ อบต.	250,000.00	249,500.00	500.00	โอน
33	33	โครงการปรับปรุงถนนบริเวณที่ทำการ อบต.	60,000.00	60,000.00	-	โอน
34	34	ค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)	10,000.00	-	10,000.00	งบประมาณปี
35	35	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น (กองช่าง)	100,000.00	-	100,000.00	งบประมาณปี
36	36	โครงการก่อสร้างถนน คสล.ม.11 บ้านระเวใหม่ ต.ระเว - บ้านทุ่งนาแพง ต.โพธิ์ศรี	2,500,000.00	-	2,500,000.00	อุดหนุนฯ
37	37	โครงการก่อสร้างถนน คสล.ม.4 บ้านนาจาน ต.ระเว - บ้านจุกกร ต.คำไหล	2,500,000.00	-	2,500,000.00	อุดหนุนฯ
38	38	โครงการก่อสร้างถนน คสล.ม.7 บ้านคำผ่าน - ม.8 บ้านระเวกลาง ต.ระเว	2,500,000.00	-	2,500,000.00	อุดหนุนฯ
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 1	17,705,000.00	10,072,500.00	7,632,500.00	
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา และสาธารณสุข				
39	1	วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ (สำลี ฯลฯ)	10,000.00	9,180.00	820.00	งบประมาณปี
40	2	ค่าจ้างเหมาจัดทำโฆษณาประชาสัมพันธ์ต่างๆ	50,000.00	21,480.00	28,520.00	งบประมาณปี
41	3	วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	5,000.00	-	5,000.00	งบประมาณปี
42	4	อุดหนุนฯอำเภอ ตามโครงการปฏิวัติร่วมในการช่วยเหลือประชาชนของ อปท.	30,000.00	-	30,000.00	งบประมาณปี
43	5	โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายเรียนรู้วินัยจราจร	15,000.00	-	15,000.00	งบประมาณปี
44	6	วัสดุงานบ้านงานครัว	10,000.00	-	10,000.00	งบประมาณปี
45	7	โครงการควบคุมป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	10,000.00	-	10,000.00	งบประมาณปี
46	8	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	60,000.00	44,260.00	15,740.00	งบประมาณปี
47	9	โครงการปฐมนิเทศ สพด.	5,000.00	-	5,000.00	งบประมาณปี
48	10	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา	40,000.00	-	40,000.00	งบประมาณปี
49	11	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาการเด็ก	10,000.00	-	10,000.00	งบประมาณปี
50	12	ค่าน้ำประปา ค่าน้ำบาดาล	10,000.00	-	10,000.00	งบประมาณปี
51	13	ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) สพด.	273,700.00	144,900.00	128,800.00	งบประมาณปี
52	14	ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับ สพด.สังกัด อบต.ระเว (อุปกรณ์,เครื่องเขียน)	181,930.00	-	181,930.00	งบประมาณปี
53	15	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (อาหาร สพด.)	833,000.00	399,280.00	433,720.00	งบประมาณปี
54	16	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนด้านยาเสพติด	15,000.00	-	15,000.00	งบประมาณปี
55	17	ค่าอาหารเสริมนม (นม) โรงเรียน	1,839,600.00	401,823.90	1,437,776.10	งบประมาณปี
56	18	อุดหนุนฯ โรงเรียนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อบ.เขต 3 (อาหาร ร.ร.)	3,160,000.00	1,549,000.00	1,611,000.00	งบประมาณปี
57	19	ค่าจ้างเหมาพนักงานกู้ชีพ (EMS)	648,000.00	270,000.00	378,000.00	งบประมาณปี
58	20	โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าตามโครงการสัตว์ปลอดโรคฯ	15,000.00	-	15,000.00	งบประมาณปี
59	21	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรคฯ	3,000.00	-	3,000.00	งบประมาณปี
60	22	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น (EMS)	80,000.00	23,421.30	56,578.70	งบประมาณปี
61	23	ค่าบริการโทรศัพท์ (EMS)	5,000.00	1,648.99	3,351.01	งบประมาณปี
62	24	ค่าตอบแทนอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	120,000.00	-	120,000.00	งบประมาณปี
63	25	อุดหนุนฯปลูสัตว์อำเภอพิบูลมังสาหาร	10,000.00	-	10,000.00	งบประมาณปี
64	26	อุดหนุนฯสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	240,000.00	-	240,000.00	งบประมาณปี
65	27	ค่าจ้างเหมาช่วยเหลืองานด้านสวัสดิการสังคม	108,000.00	45,000.00	63,000.00	งบประมาณปี
66	28	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	12,500,000.00	4,959,300.00	7,540,700.00	งบประมาณปี

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
67	29	เบี้ยยังชีพคนพิการ	4,000,000.00	1,581,000.00	2,419,000.00	งบประจำปี
68	30	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	48,000.00	15,000.00	33,000.00	งบประจำปี
69	31	สำรองจ่าย	172,080.00	19,700.00	152,380.00	งบประจำปี
70	32	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดตำบลระเว	220,000.00	-	220,000.00	งบประจำปี
71	33	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสีฟุตบอลตำบลระเว	30,000.00	-	30,000.00	งบประจำปี
72	34	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ตำบลระเว	175,000.00	-	175,000.00	งบประจำปี
73	35	เงินสมทบศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลระเว	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
74	36	ค่าจ้างเหมางานดูแลอาคารสถานที่ สพค และ อบต.	60,000.00	55,000.00	5,000.00	โอน
75	37	ค่าจ้างเหมาบริการคนงานขับรถบรรทุกขยะ	108,000.00	45,000.00	63,000.00	งบประจำปี
76	38	ค่าจ้างเหมาคนงานประจำรถขยะ	216,000.00	90,000.00	126,000.00	งบประจำปี
77	39	ค่าธรรมเนียมและกำจัดขยะมูลฝอย	220,000.00	54,615.00	165,385.00	งบประจำปี
78	40	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	200,000.00	-	200,000.00	งบประจำปี
79	41	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV	30,000.00	29,900.00	100.00	อุดหนุนฯ
80	42	โครงการชุมชนสะอาดชาวประมงมีสุข	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
81	43	โครงการโลกสวยด้วยมือเรา	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
82	44	อุดหนุนฯ ศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดฯ อ.พิบูลมังสาหาร	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
83	45	อุดหนุนฯ ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดฯ จังหวัดอุบลราชธานี	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
84	46	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอาชีพ ด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	130,000.00	-	130,000.00	งบประจำปี
85	47	โครงการส่งเสริมอาชีพครอบครัวผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 2	25,786,310.00	9,759,509.19	16,026,800.81	
		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม				
86	1	โครงการคลองสวยน้ำใส	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
87	2	โครงการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
88	3	โครงการรณรงค์ชุมชนปลอดขยะ	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
89	4	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพื้นที่สาธารณะ	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
90	5	ค่าตอบแทน อปพร.	80,000.00	22,240.00	57,760.00	งบประจำปี
91	6	โครงการฝึกอบรมซักซ้อมแผนป้องกันภัย	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
92	7	วัสดุอื่น	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
93	8	รถบรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์	2,500,000.00	-	2,500,000.00	งบประจำปี
94	9	ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถดับเพลิง	108,000.00	-	108,000.00	งบประจำปี
95	10	ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานประจำรถดับเพลิง	216,000.00	100,000.00	116,000.00	งบประจำปี
96	11	โครงการให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 3	2,999,000.00	122,240.00	2,876,760.00	
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ				
97	1	โครงการพัฒนาอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
98	2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	130,000.00	-	130,000.00	งบประจำปี

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
99	3	โครงการป้องกันและควบคุมโรคระบาดในพืช	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
100	4	วัสดุการเกษตร	10,000.00	5,200.00	4,800.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 4	170,000.00	5,200.00	164,800.00	
		ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณี				
101	1	โครงการจัดงานรัฐพิธีต่างๆ	20,000.00	5,500.00	14,500.00	งบประจำปี
102	2	โครงการจัดสงฆ์ชนแห่งทางวัฒนธรรมตามโครงการบวงสรวงสมโภชน์(จูมมณี)	60,000.00	59,880.00	120.00	งบประจำปี
103	3	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
104	4	โครงการสืบสานประเพณีบุญพระเวสสันดร	160,000.00	153,750.00	6,250.00	งบประจำปี
105	5	โครงการสืบสานประเพณีวันลอยกระทง	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
106	6	อุดหนุนปกครอง อ.พิบูล ตามโครงการจัดงานรัฐพิธี พิธีกร และงานประเพณีฯ	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 5	270,000.00	219,130.00	50,870.00	
		ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี				
107	1	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่ อปท.(ตรวจงาน)	200,000.00	182,250.00	17,750.00	งบประจำปี
108	2	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่ อปท.(อปพร.)	80,000.00	22,240.00	57,760.00	งบประจำปี
109	3	ค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ	50,000.00	-	50,000.00	งบประจำปี
110	4	ค่าจ้างเหมาจัดทำ พรบ. รถยนต์ส่วนบุคคล	50,000.00	-	50,000.00	งบประจำปี
111	5	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	70,000.00	15,375.00	54,625.00	งบประจำปี
112	6	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ(สป.)	200,000.00	79,410.00	120,590.00	งบประจำปี
113	7	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	650,000.00	-	650,000.00	งบประจำปี
114	8	อบต.เข้มด้วยใจเพื่อประชาชน	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
115	9	โครงการพัฒนานุเคราะห์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง	350,000.00	-	350,000.00	งบประจำปี
116	10	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและกฎหมายแก่ผู้บริหาร/ พนักงาน/ลูกจ้างฯ	40,000.00	-	40,000.00	งบประจำปี
117	11	โครงการให้ความรู้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	15,000.00	-	15,000.00	งบประจำปี
118	12	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (สป.)	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
119	13	ค่าเช่าบ้าน (สป.)	160,000.00	39,000.00	121,000.00	งบประจำปี
120	14	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร(สป.)	48,000.00	800.00	47,200.00	งบประจำปี
121	15	ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	4,000.00	-	4,000.00	งบประจำปี
122	16	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	430,000.00	329,232.68	100,767.32	งบประจำปี
123	17	วัสดุสำนักงาน	200,000.00	32,689.00	167,311.00	งบประจำปี
124	18	วัสดุงานบ้านงานครัว	20,000.00	11,320.00	8,680.00	งบประจำปี
125	19	วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	200,000.00	127,223.50	72,776.50	งบประจำปี
126	20	วัสดุคอมพิวเตอร์	150,000.00	55,190.00	94,810.00	งบประจำปี
127	21	ค่าไฟฟ้า	350,000.00	162,475.24	187,524.76	งบประจำปี
128	22	ค่าบริการโทรศัพท์	10,000.00	6.42	9,993.58	งบประจำปี
129	23	ค่าบริการไปรษณีย์ (สป.)	5,000.00	-	5,000.00	งบประจำปี
130	24	ค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม	150,000.00	49,690.80	100,309.20	งบประจำปี

ลำดับ ที่	ลำดับ ที่ตาม ยุทธ ศาสตร์	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ ตั้งจ่าย (บาท)	งบประมาณ จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)	แหล่ง ที่มา งบ ประมาณ
131	25	เก้าอี้สำนักงาน (สป.)	10,610.00	10,610.00	-	โอน
132	26	เครื่องปรับอากาศ	86,800.00	-	86,800.00	งบประจำปี
133	27	เครื่องสแกนลายนิ้วมือ	8,500.00	8,500.00	-	งบประจำปี
134	28	ซุ้มเฉลิมพระเกียรติ	100,000.00	99,000.00	1,000.00	โอน
135	29	ดูคหนุนปกครองจังหวัดตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของ อปท.	8,000.00	-	8,000.00	งบประจำปี
136	30	ค่าเช่าบ้าน (คลัง)	230,000.00	54,000.00	176,000.00	งบประจำปี
137	31	ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ(คลัง)	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
138	32	เงินช่วยเหลือการศึกษานูตร(คลัง)	8,800.00	450.00	8,350.00	งบประจำปี
139	33	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ(คลัง)	140,000.00	11,000.00	129,000.00	งบประจำปี
140	34	โครงการปรับปรุงระบบภาษี	50,000.00	5,600.00	44,400.00	งบประจำปี
141	35	ค่าเช่าบ้าน (กศ.)	60,000.00	15,000.00	45,000.00	งบประจำปี
142	36	เงินช่วยเหลือการศึกษานูตร (กศ.)	8,800.00	450.00	8,350.00	งบประจำปี
143	37	ค่าเดินทางไปราชการ	150,000.00	44,850.00	105,150.00	งบประจำปี
144	38	โต๊ะทำงานพร้อมเก้าอี้	5,500.00	5,500.00	-	งบประจำปี
145	39	คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (กศ)	22,000.00	-	22,000.00	งบประจำปี
146	40	ค่าเช่าบ้าน (สวส.)	60,000.00	18,000.00	42,000.00	งบประจำปี
147	41	ค่าไปรษณีย์ (สวส)	5,000.00	-	5,000.00	งบประจำปี
148	42	เงินช่วยเหลือการศึกษานูตร	4,800.00	-	4,800.00	งบประจำปี
149	43	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	51,760.00	-	51,760.00	งบประจำปี
150	44	ผู้บ้านเลื่อนกระจก (สวส)	5,500.00	5,500.00	-	งบประจำปี
151	45	เก้าอี้สำนักงาน	8,240.00	8,240.00	-	งบประจำปี
152	46	ค่าเช่าบ้าน (กองช่าง)	108,000.00	46,000.00	62,000.00	งบประจำปี
153	47	เงินช่วยเหลือการศึกษานูตร (ช่าง)	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
154	48	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน	100,000.00	-	100,000.00	งบประจำปี
155	49	โครงการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา หมู่บ้าน	10,000.00	-	10,000.00	งบประจำปี
156	50	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ(ช่าง)	60,000.00	22,800.00	37,200.00	งบประจำปี
157	51	ค่าไฟฟ้าและวิทยุ	200,000.00	74,450.00	125,550.00	งบประจำปี
158	52	วัสดุก่อสร้าง	250,000.00	92,180.00	157,820.00	งบประจำปี
159	53	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	20,000.00	-	20,000.00	งบประจำปี
160	54	เก้าอี้สำนักงาน	2,370.00	2,370.00	-	งบประจำปี
161	55	เครื่องตัดหญ้าแบบล้อจักรยาน	12,000.00	-	12,000.00	งบประจำปี
162	56	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	261,000.00	55,455.00	205,545.00	งบประจำปี
163	57	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	10,500.00	9,200.00	1,300.00	งบประจำปี
164	58	เงินช่วยเหลือพิเศษ	100,000.00	-	100,000.00	งบประจำปี
165	59	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	401,400.00	401,400.00	-	งบประจำปี
		รวมงบยุทธศาสตร์ที่ 6	6,051,580.00	2,097,457.64	3,954,122.36	
		รวมทั้งสิ้น	52,981,890.00	22,276,036.83	30,705,853.17	